

Høje-Taastrup

Udgave nr. 13

August 2022



Nye barselsregler 1. juli 2022 - læs side 3

Indhold

Leder: Der sker rigtig meget lige nu.....	2	Nye medarbejdere.....	9
Nye barselsregler 1. juli 2022.....	3	Konkursrytteri - hvem skal så betale?	10
Generalforsamling 2022 og 1. maj 2022.....	4	Når industri og socialt samvær går hånd i hånd	10
Torsdagscaféer og Danskursus hos 3F	5	Aktivitetsplan for Seniorerne.....	11
3F indsats mod EU mindsteløn	6	Forbundet har genoptaget jubilærfesterne	11
95 år og stadig aktiv og Generalforsamling 2023.....	7	Har du jubilæum i år?.....	11
Faglige sager siden sidst	8	Kontingent 2022.....	12

Leder

Af Søren Grøn
Formand



Der sker rigtig meget lige nu og det kommer heller ikke til at stå stille det næste års tid.



EU's mindsteløn

Som nogle af jer måske har læst, så har EU vedtaget en aftale om mindsteløn. Den er ikke groet i den danske fagbevægelses baghave, og for den sag skyld heller ikke hos danske arbejdsgivere eller politikere.

I dag er det sådan, at det er lønmodtagerne og arbejdsgiverne som fastsætter lønningerne ved at forhandle overenskomsterne, som medlemmerne stemmer om. Det er den danske model og den er jeg stor tilhænger af. Hvis politikerne i EU skal til at fastsætte vores løn her i landet, bliver det ikke til lønmodtagernes fordel.

Vi har et af de mest rolige arbejdsmarkeder i verden, fordi vi har et velfungerende forhandlings- og konfliktløsnings-system. Det er jeg ikke sikker på vil fortsætte, hvis den danske aftalemodel forsvinder. En europæisk mindsteløn der vurderes til ca. 80 danske kroner pr. time, tror jeg de færreste

kan leve af. Så kan vi ende som Tyskland, hvor rigtig mange skal have to jobs for at kunne brødføde sig selv. Et arbejdsmarked, hvor lønmodtagerne er tvunget til at dobbeltjobbe, er ikke hvad jeg ønsker.

Vi kan håbe, at politikerne vil rejse en sag ved EU-domstolen, fordi EU's traktater fastslår, af EU ikke må blande sig i medlemsstaternes lønfastsættelse. Herfra skal der lyde en klar opfordring til politikerne om at få rejst denne sag, så vi kan få afprøvet gyldigheden af den nye aftale.

Vi kan også selv gøre noget, for at undgå konsekvenserne af aftalen. Vi kan sikre, at vores kollegaer bliver organiseret i en rigtig fagforening, og ikke de gule fagforretninger, samt at virksomhederne bliver overenskomstdækket. Sikrer vi en høj organisering på det danske arbejdsmarked, kommer aftalen om mindsteløn nemlig slet ikke i anvendelse.

Der skal lyde en stor opfordring fra mig til jer alle. Sørg for at få snakket med dine uorganiserede eller fejlorganiserede kollegaer og dine familiemedlemmer, naboer og venner om, hvor vigtigt det er, at være med-

lem af en rigtig fagforening, så vi kan undgå EU's mindsteløn, som vil betyde store forringelser for os danske lønmodtagere.

Hvis du er blevet mere interesseret i at læse mere og se en video om dette emne, kan du finde mere her: <https://fagbladet3f.dk/artikel/stort-flertal-i-eu-parlamentet-mindsteloen>

Beløbsgrænsen

Der er desværre indgået en politisk aftale, som kan få stor negativ betydning for de danske lønmodtagere. Den omhandler den såkaldte beløbsgrænse. Beløbsgrænsen er, hvad man som minimum skal betale udenlandske arbejdstagere fra tredjeverdenslande, når de kommer til Danmark for at arbejde. Grænsen har hidtil være på kr. 448.000 om året, men bliver nu sat ned til kr. 375.000. Det kan godt være, at det lyder af meget, men man skal huske, at aftalen er lavet sådan, at man i beløbet kan fratække pension, feriepenge m.m. Beløbsgrænsen svarer derfor til en timeløn tæt på kr. 124., Ordningen var oprindeligt møntet på at hente højt specialiseret arbejdskraft til Danmark,



Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:
Søren Grøn
Uffe F. Petersen,
Tue Tortzen

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



men med nedsættelsen af beløbsgrænsen bliver den også attraktiv for andre målgrupper. Min frygt er, at den nye beløbsgrænse kan være med til at presse lønningerne ned for vores kollegaer og måske endda presse dem helt ud af deres nuværende arbejde. Jeg siger klart nej til den lavere beløbsgrænse og håber, at den hurtigst muligt bliver skruet tilbage til det gamle beløb eller gøres højere end det. Jeg undrer mig i øvrigt over behovet for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft i det omfang, når vi har 12 millioner ledige i EU og der stadigvæk er ledige danskere.

Folketingsvalg

Folketingsvalget nærmer sig og politikerne har afgørende indflydelse på både den tidligere nævnte mindstelønsaftale og beløbsgrænsen for udenlandsk arbejdskraft. En anden ting vi skal huske, når vi vælger det kommende folketing, er at få retten til Arnepengen slået fast. De borgerlige partier, med især Søren Pape fra de konservative i spidsen, har allerede været ude og sige at de vil afskaffe Arnepengen, som flere borgerlige kalder for en "gave til vennerne i 3F".

Jeg syntes de borgerlige opfører sig totalt arrogant overfor de danske lønmodtagere som har knoklet et helt arbejdsliv. Man skal have været erhvervsaktiv i mindst 42 år for at kunne få ret til Arnepengen og med en maksimal udbetaling på kr. 13.740 (i 2022), er der ingen der vælger ordningen for sjov. Jeg syntes Arnepengen er et udtryk for respekt for dem der har arbejdet et hårdt liv, så de har en mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet med værdighed. Jeg kan simpelthen ikke forstå den holdning, at man skal arbejde til man er alvorligt syg eller dør.

Med denne leder håber jeg, at du vil tænke grundigt over, hvor du sætter dit kryds til det kommende folketingsvalg. Valget kan få stor betydning – ikke bare for dig, men for hele vores samfundsmodel og de rettigheder vi har kæmpet os til.



Af Uffe Feldfoss Petersen

De nye barselsregler gælder for alle, der har født eller adopteret børn fra 2. august 2022.

Der er i alt 48 ugers barselsorlov efter fødslen, der som udgangspunkt vil blive ligeligt fordelt mellem forældrene, hvis forældrene bor sammen ved fødslen af barnet. Det betyder, at hver forælder som hovedregel har en individuel ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter fødslen.

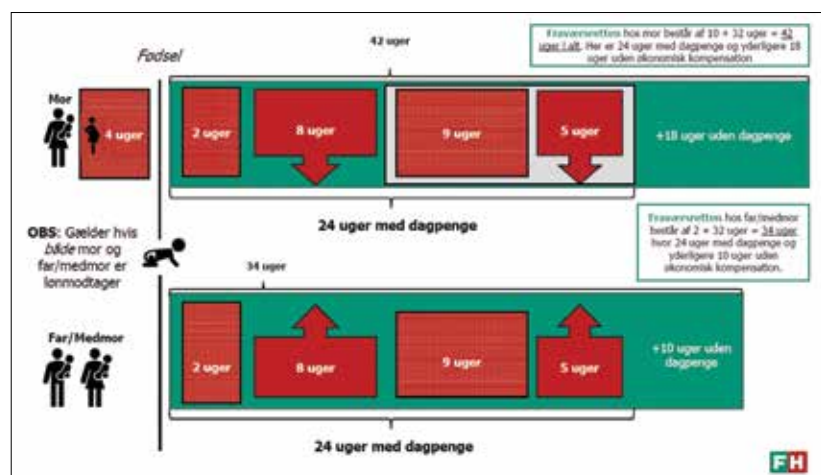
For lønmodtagere gælder det, at 11 uger ud af de 24 ugers barselsorlov er øremærket og ikke kan overdrages til den anden forælder. De resterende 13 uger kan overdrages. Hvis den øremærkede barsel ikke bruges, går den tabt. De 11 ugers øremærkede barsel skal afholdes inden barnet fylder et år.

De øvrige 13 uger kan som udgangspunkt udskydes og afholdes indtil barnet fylder ni år.

Er man som forælder lønmodtager har man ret til at udskyde fem af ugerne til senere, hvis man varsler sin arbejdsgiver. Og faderens øvrige otte uger vil også kunne udskydes, hvis der indgås en aftale med arbejdsgiveren om det ligesom der stadig skal indgås aftale med arbejdsgiveren om udskydelse af den ikke betalte orlov.

Hvis man som forældre ikke bor sammen ved fødslen eller hvis man er soloforælder, eller hvis der er andre særlige situationer, har man ret til en anden fordeling af orloven, som tager højde for situationen. For eksempel har soloforældre ret til 46 ugers barselsorlov.

Fra den 1. januar 2024 bliver det muligt for soloforældre at overdrage en del af orloven til et nærtstående familiemedlem, og for LGBT+ familier bliver det muligt at overdrage orlovsuger til sociale forældre.





Afdelingsgeneralforsamling blev i år afholdt i Selskabslokalerne Taastrup Idrætscenter. I år lå generalforsamlingen samtidig med Den internationale kvindedag, så inden generalforsamlingen blev åbnet holdt faglig medarbejder Tue Tortzen en tale og delte roser ud til forsamlingens kvinder. Derefter var der velkomst ved afdelingsformand Søren Grøn. Lige som de seneste par år bestod beretningen af beretning fra formanden, samt indlæg fra de faglige, a-kassen og medlemsadministrationen.

1. maj



Den 1. maj 2022 startede med faneoptog fra Taastrup station til afdelingen, hvor Mogens Lykketoft kom forbi og holdt flagtale. Efter velkomst og faglig tale ved afdelingsformand Søren Grøn, var der politiske talere fra de forskellige medarrangører med udgangspunkt i temaet ulighed. Der blev desuden talt en del om forsvarsforbehold og afstemning. I løbet af formiddagen var der fællessang og levende musik og dagen blev rundet af med en omgang grillmad.

Torsdagscaféer



Af Uffe Feldfoss Petersen

I løbet af foråret har vi afholdt månedlige Torsdagscaféer, hvor de fagligt aktive har haft mulighed for at komme forbi om eftermiddagen til en uformel snak om klubarbejde, uddannelse eller andet fagligt og derefter deltage i fyraftensmøde fra kl. 17:00.



I **februar** talte vores socialrådgiver Ida Risom om, hvad du som fagligt aktiv kan bruge fagforeningens socialrådgiver til og derefter var der et par quizzer med faglige spørgsmål.

Der blev talt om Overenskomst 2023 på mødet i **marts**, hvor vi satte fokus på forberedelsen af overenskomstforhandlingerne med et oplæg af forhandlingssekretær Jakob Scavenius om forbundets forventninger til forhandlingerne. Vi kom vidt omkring udfordringerne med et arbejdsmarked presset af udenlandsk konkurrence og en galoperende inflation.

I **april** blev der sat fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder stress, som fylder stadig mere hos medlemmerne, men også kan være meget svært at arbejde med. Anne Signora Toft, der er advokat og leder af arbejdsskadeteamet i FOA holdt et spændende oplæg om hvordan man skal arbejde med at få anerkendt psykiske skader som arbejdsskader.



EU vejpakken, herunder de nyeste regler, var på dagens møde i **maj**. Vejpakkens betydning for danske og udenlandske chauffører, men også for den generelle indsats mod social dumping blev diskuteret ud fra et oplæg af Hans Christian Graversen, politisk konsulent og international sekretær i Transportgruppen.

I **juni** var EU-mindsteløn dagens emne. Claus Westergreen, der er afdelingsformand i 3F BJMF (Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening), holdt et oplæg om hvilken indflydelse en EU-mindsteløn kan få for vores arbejdsmarked og "Den Danske Model".



Vi evaluerer i øjeblikket det forløbne halvår efter at have spurgt deltagere og inviterede om deres oplevelse af møderækken og vi har allerede planlagt torsdagscaféer i september, oktober og november 2022. Læs mere om disse på vores hjemmeside og løbende på vores Facebook profil.

Danskkursus hos 3F

A-kassen i 3F Høje Taastrup har et nyt tiltag for vores ledige medlemmer.

Danskkursus med grundlæggende IT-undervisning.

Kurset kører fra den 22. august 2022 og forsætter til den 2. november 2022.

Det afholdes i afdelingen og finder sted mandage og onsdage i tidsrummet 9.00 til 12.30.

Hvis du ikke er indkaldt og tænker det kunne godt være noget for dig, så kontakt a-kassen på telefon 70 300 956 eller mail hoeje-taastrup@3f.dk for tilmelding.



3F indsats mod EU mindsteløn

Af Uffe Feldfoss Petersen

Forslaget om mindstelønnen blev fremsat af EU-Kommissionen i 2020. Efterfølgende har forslaget til direktiv mødt særdeles hård kritik fra det danske arbejdsmarked, arbejdsgiverorganisationer såvel som fagforeninger, samt folketing og regering.

Holdningen har grundlæggende været, at EU ikke skal fastsætte regler på et område, som i Danmark varetages af arbejdsmarkedets parter.

Formand for EU-kommissionen Ursula von der Leyen har sagt, at det vil alt sammen ske i fuld respekt for de nationale traditioner og arbejdsmarkedets parter autonomi og italesætter dermed den bekymring, som blandt andre Danmark og Sverige har.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har sammen med Sverige samlet i alt ni lande bag et holdningspapir, hvor de udtrykker bekymring om forslaget til direktiv for en mindsteløn i EU.

I starten af 2022 var lovforslaget fra EU-Kommissionen i trilogforhandlinger, der er den afsluttende proces, hvor repræsentanter fra EU's 28 medlemslande og parlamentet mødes og diskuterer lovforslaget.

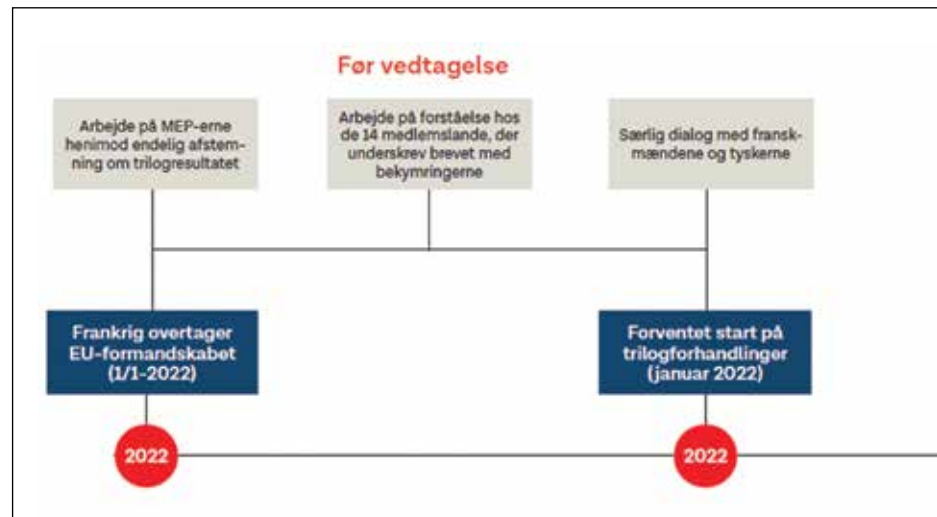
Risiko for mindsteløn ind ad bagdøren via EU-domstolen
EU-lovgivning ift. løndannelse risikerer at være første skridt på vejen til mere EU-indblan-



ding på et område, som vi har EU-traktatens ord for ikke er EU-kompetence.

Direktivet risikerer at skabe et retsgrundlag, ud fra hvilket EU-Domstolen kan udstikke in-

dividuelle rettigheder til danske lønmodtagere uden om den danske model. Dermed ville EU-Domstolen kunne tvinge en mindsteløn ind ad bagdøren i Danmark.



I 3F arbejdes der blandt andet for et EU, som er:

Fair for lønmodtagerne:
EU skal bekæmpe social dumping og sikre ordentlige jobs og arbejdsvilkår.

Fair for den danske arbejdsmarkedsmodel:
EU skal tage hensyn til den danske aftalemodel og vores velfærdssystem.

SPOR 5
Dialog med Folketin-
gets Europaudvalg

SPOR 6
Dialog med embeds-
værket i beskæftigel-
sesministeriet og be-
skæftigelsesministeren

SPOR 7
Dialog med 3F's seks
tværeurøpæiske bran-
cheorganisationer
(ETUF-erne)

I praksis er der ingen und- tagelse eller garanti for Danmark

I EU-Kommissionens forslag til et rammedirektiv på mindsteløn beder man medlemsstaterne vælge, hvilket redskab de vil anvende til at sikre passende mindstelønninger. Men der er ingen fritagelse for at nå direktivets målsætninger.

Det er i forslaget tydeligt, at EU-Kommissionen prøver at

imødekomme den danske og svenske bekymring for konsekvenser for de velfungerende nordiske aftalemodeller. Det er dog ikke lykkedes EU-Kommissionen at formulere vandtætte garantier, som kan holde ved EU-Domstolen.

Den eneste sikre vej at sikre Den Danske model og vores forhandlingsret på løndannelse i Danmark er en øget organisering på det danske arbejdsmarked.

Ingen EU-kompetence på løndannelse

EU-Kommissionen baserer sit forslag på art. 153 stk. 1b i EU-traktaten, selvom det fremgår i samme artikels stk. 5, at den grundlæggende løn-

fastsættelse er national kompetence: "Bestemmelserne i denne artikel gælder ikke for lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout."

Efter vedtagelse

Mulighed for dansk
annullationssøgsmål

Mulighed for råds-
erklæring om individuelle
rettigheder

Mulighed for begrænset/
ingen dansk implemente-
ring af direktivet

Efter vedtagelse

Frist for
implementering

Ukendt
tids-
punkt

2 år
efter

Ukendt
tids-
punkt

Evt. sag ved
EU-domstolen, der
kan give Danmark
lovfastsat mindstolen
af bagderen

air for fællesskabet:
EU skal styrke kampen
mod skattely, skattesvin-
del og fattigdom.

(Kilde: 3F Faktaark
Forslag til direk-
tiv om europæisk
mindsteløn)



95 år og stadig aktiv

Af Søren Grøn

Afdelingen havde fornøjelsen af at være på besøg hos vores medlem Else Holm i anledning af hendes 95-års fødselsdag. Else er en trofast deltager i vores seniorklubarrangementer. Jeg bliver til stadighed imponeret over, når Else fortæller, at hun stadigvæk selv tager toget fra Høje Taastrup til Jylland. Else er heller ikke den, der holder sig tilbage når programmet i seniorklubben står på musik og dans. Der skal endnu en gang lyde et stort tillykke til Else med hendes 95-års fødselsdag.

General- forsamling 2023

Vi vil allerede nu opfordre dig til at sætte kryds i kalenderen. Tirsdag den 14. marts 2023 afholder afdelingen generalforsamling.

Generalforsamlingen vil blive afholdt på Danhostel Ishøj Strand, Ishøj Strandvej 13, 2635 Ishøj. Generalforsamling starter kl. 17:00. Der er spisning fra kl. 16:30 Grunden til det bliver i Ishøj igen er, at det ikke har været muligt at låne et lokale i Høje Taastrup.

Hold dig opdateret på vores hjemmeside om generalforsamlingen og hvornår du kan tilmelde dig spisning.

SPOR 5
Dialog med Folketin-
gets Europaudvalg

SPOR 6
Dialog med embeds-
værket i beskæftigel-
sesministeriet og be-
skæftigelsesministeren

SPOR 7
Dialog med 3F's seks
tværeurøpæiske bran-
cheorganisationer
(ETUF-erne)

SPOR 8
Medlemmerne

Af Tue Tortzen

JH Planter – igen igen

JH Planter i Sengeløse har fortsat en masse kvinder fra Litauen til at arbejde i gartneriet.

Så vidt vi ved får de 100 kroner i timen alt inkl. men det er noget vi gætter på, for de må ikke tale med nogen udenfor gartneriet.

JH Planter bruger underentreprenører, og hver gang vi kræver overenskomst og starter konflikt skifter de til en ny, altid i et nyt navn.

I dette forår hed firmaet "OGUN", men nu er de skiftet ud med "JEPS". Samme folk, samme ejer og samme underbetaling.

Det er firmaet "Baltic Workforce", der står bag. Et berygtet firma, prøv at google dem.

Vi bliver ved at presse på og håber på at det en dag bliver for meget for de stakkels kvinder så de kommer til 3F og vi kan få styr på tingene.

Roskildevej 338

DIS Windows er et af de 7 udenlandske firmaer som er registreret på byggepladsen Roskildevej 338 i Taastrup. Hovedentreprenøren hedder "Facaden" og er et dansk firma.

De påstår at de 7 firmaer er enkeltmands virksomheder uden ansatte og at de derfor ikke skal have overenskomst. Men ved et besøg på byggepladsen så jeg 3 mand i arbejdstøj fra samme firma "DIS Windows", de havde også en firmabil på polske plader, som de alle sad i.

Da jeg tilmed blev smidt ud af byggepladsen af en højkrøvet byggeleder, er det tydeligt at der er noget galt på denne plads.

DIS Windows har nu skrevet overenskomst, men vi har forlangt, at "Facaden" dokumenterer, hvad alle 7 firmaer udfører på pladsen og hvad de får for det. Det kommer til at tage nogen tid, men vi vil ikke acceptere firmaer uden overenskomst, uanset om de påstår at de er enkeltmandsvirksomheder.

Scankesta/Dargintas/AVP Rental

Solhusene i Albertslund er ved at blive renoveret. Da vi så flere udenlandske arbejdere på betonarbejde for firma "Scankesta" kontaktede vi dem. De fortalte at de får 12 euro i timen. Derfor bad vi hovedentreprenøren "Stengel A/S" om at se lønsedler og ugesedler for folkene. Men netop den dag mødet blev holdt, var folkene fra Scankesta forsvundet, og vi fik at vide at nu var der en ny underentreprenør "Dariginta". Nye folk men samme ejer.

Dariginta er medlem af Arbejdsgiverforeningen DI, og vi så deres lønsedler som var ok.

Der er noget som ikke passer i forhold til over-

tidsbetaling, det regner vi fortsat på.

Men så dukkede der et nyt firma op; AVP Rental fra Nyborg. Alle folkene er fra Fyn, men firmaet havde ikke overenskomst.

Det har de nu, for vi skrev til hovedentreprenøren at vi ville blokere byggepladsen hvis ikke hans underentreprenør skrev under på overenskomsten. Så nu får de gode fynboer både pension, SH og feriefri dage. Velkommen til Albertslund.

Lærlingeløn

En strukturlærling kom med sine lønsedler fordi han var i tvivl om han fik den rigtige løn.

Det gjorde han ikke, han havde godt nok fået 1,45 kroner mere i timen fra 1 marts som overenskomsten siger.

Men 15 marts var der 2 år til han bliver udlært, og så skal han have løn som 3' die års lærling.

Det er 18 kroner mere i timen, så det er noget man kan mærke.

Man regner bagud fra den dag lærlingen er udlært. Hvis det f.eks. er 1-2 2025 så skal der betales:

1-års løn frem til 1-2 2021

2-års løn frem til 1-2 2022

3-års løn frem til 1-2 2023

4-års løn frem til læretiden slutter 1-2 2025.

På den måde bliver tiden med 1 års løn den korteste, og det er godt for den er ikke meget værd (for tiden 73,70 kroner i timen)

Hvis man vil have flere til at gå i lære, skal man nok hæve lønnen så den er til at leve af, de fleste lærlinge er jo voksne mennesker.

Lærlingen havde heller ikke fået "særlig opsparring" – 3% af lønnen.

Nå – men mester sagde undskyld og vores unge mand har fået efterbetalt det han manglede og fremover får han det han skal have.

CITY Trans

Vores medlem havde kørt med Arla-mælk for firmaet City Trans A/S. Ved gennemgang af hans lønsedler kunne vi se at han ikke har fået SH betaling for 2018, 2019 og 2020, i alt ca. 40.000 kroner. Desuden kunne vi se at han ikke havde fået løn for alle de timer han havde arbejdet.

Efter en masse møder gik firmaet – med hyl og skrål – med til at efterbetale 17500 kroner.

Det var ikke alt hvad der manglede, men vi måtte lave forlig da sagen var så gammel. Vent derfor ikke med at komme til 3F hvis du synes der er noget galt, kom med det samme så vi kan få det undersøgt.

IBF betonchauffører

Efter at pumpeførerne alle har meldt sig i fagforening og valgt tillidsmand er det samme nu sket for betonchauffører. De vil have samme goder

Af Torben Fischer

I maj måned ansatte vi Daria Kubinska som kontorelev i afdelingen. Daria skal være i lære i 2 år hos os. Hun skal hovedsageligt arbejde med a-kasse og medlemsadministration, men også snuse lidt til almindeligt organisationsarbejde og fagforening.

Daria er 27 år, har gennemført grundforløbet på handelsskolen, og har valgt administration som linjefag. Interessen for arbejdet i a-kassen udspringer af ønsket om at hjælpe andre igennem det danske bureaukrati. Desuden har hun interesse for, hvordan love og regler er skruet sammen og virker i dagligdagen.

Hun har mange gange fungeret som tolk for familie og bekendte med Polsk baggrund, som har møder med diverse myndigheder. Som Daria siger: "Jeg vil gerne være den der sidder på den anden side af skrivebordet".

Vi ønsker Daria velkommen i afdelingen. Det er dejligt med friske unge kræfter i den gamle organisation – og det er på tide, at vi lever op til ansvaret for at oplære nye i faget. Det er svært at finde egnet og kvalificeret personale til opgaverne i administrationen.

Daria Lucja Kubinska

Mit navn er Daria Lucja Kubinska. Jeg startede i afdelingen den 16. maj som elev i A-kassen. Elevperioden som kontorassistent tager 2 år og efter det regner jeg med at være udlært a-kasse sagsbehandler.



Jeg er 28 år, født og opvokset i Polen, men flyttede til Danmark for 10 år siden. Nu bor jeg så i Holbæk med min kommende mand.

Jeg er rigtig glad for at være i afdeling og er rigtig glad for at alle har taget så godt imod mig.

Tina Haubro

Jeg startede i afdelingen den 1. december 2021, som sagsbehandler i a-kassen, er flexjobber og arbejder mandag, onsdag og fredag.

Jeg har tidligere været sagsbehandler hos 3F Kastrup, på Hovedkontoret i Nyropsgade, samt hos Træ Industri Byg i Danmark som sagsbehandler og sekretær for a-kasselederen. Min erfaring er efterhånden blevet til lidt mere end 23 år i a-kassesystemet.

Jeg har glædet mig til mere medlemskontakt og er allerede i fuld gang med arbejdsopgaverne.



som pumpeførerne; lønforhandling – skurpenge og korrekt tidsregistrering. Det er et godt eksempel på at hvis man ikke er på tæerne og sørger for at få sine rettigheder – så vil firmaerne hellere beholde pengene selv.

Men hvis man forstår at holde sammen og være organiserede – så kan vi sørge for at overenskomsten bliver overholdt og at der er en tilidsmand som kan tage fat i ledelsen når der er problemer som arbejdskammeraterne gerne vil have løst.

Nu venter vi på at de chauffører som kører med fliser, brøndgods og andre varer hos IBF organiserer sig, der ligger penge og venter på dem også. Det samme gælder dem der er i produktionen af SF sten og andre betonvarer.

IBF Pumpeførere

Når folkene møder om morgenen stempler de ind, når de har fyraften, stempler de ud.

På lønsedlerne står der så time/minuttal for hver dag, men tallene passer ikke med det der er registreret.

Vi regnede en hulens masse timesedler igennem og fandt ud af at der manglede ca. 500 kroner pr måned for hver mand.

På et mæglingssmøde blev vi enige med firmaet om at de efterbetaler 90.000 kroner som fagforeningen fordeler til medlemmerne.

Nanostone

Firmaet Nanostone renser havefliser og tage. De har ikke overenskomst, så folkene får ikke pension, SH feriefri dag og hvad vi andre ellers får.

Derfor har vi krævet at firmaet skriver under på overenskomst, og vi har haft et godt møde med deres konduktør, men ejerne vil ikke være med.

Så nu er vi nødsaget til at indlede konflikt mod firmaet. Det betyder at ingen medlemmer af 3F må arbejde for dem, og at ingen medlemmer af andre FH – forbund må levere noget til dem, reparere deres maskiner eller på anden måde udføre noget for dem.

Desuden må de ikke udføre arbejde for "det offentlige" altså kommune, region eller stat herunder politi, militær, universiteter osv.

Det skriver vi nu ud til jobcentre i hele landet om, så de ikke kan få anvist folk derfra.

Og 3F afdelingerne rundt om i hele landet holder øje med firmaet.

Så de bliver nok klogere og skriver under.



Af Leif Kisbye, Murerarbejdsmand

Opstart af en ny byggeplads: Jeg ved ikke om det kun er inden for murerbranchen, eller om det også foregår for andre byggefag?

Der kommer flere og flere nyopstartede murerfirmaer, som melder byggepladsen klar og ansætter murersjak, til trods for at der ikke er klar på byggepladsen.

Oftede er de fornødne/rigtige tegninger ikke klar "De kommer først om et par dage". Der er ikke de påkrævende værktøjer, materialer, hjælpemidler, vinterforanstaltninger med mere, hvilket betyder at der går mange mandetimer spildt i ventetid.

HVEM SKAL SÅ BETALE.

Det kan være svært for mester at forstå hvorfor han skal betale for ingen produktion.

På en byggeplads forekommer det altid, at der er ekstraarbejde - arbejde der ikke er en del af den aftalte akkord - når mester får de timer der er brugt på ekstra arbejde, ventetid eller anden form for arbejdsstop, kan mester ikke forstå at der er "brugt SÅ mange timer", så mester er ikke altid enig. Hvis sjakket og mester ikke kan blive enige, bliver sagen kaldt til mægling.

Det er her at der er hjælp at hente af dansk arbejdsgiverforening (mester) og 3f (sjakket). De er repræsentanterne, som ved en mægling skal prøve at nå til enighed. Hvis det ikke lykkes, vil sagen køre gennem det fagretslige system. Dette kan tage flere måneder, hvor sjakket måske bliver "smidt" af pladsen, og må vente på deres løn, og afslutning af sagen.

Det er desværre blevet mere og mere almindeligt, at murermestre i dag ikke kan overskue konsekvensen af hvad det koster at have for mange ansatte, og dette kan være årsagen til at det er nemmere at "dreje nøglen", og starte op igen med nyt navn og cvr. nr.

Dette betyder at sjakket må vente yderligere på at få deres tilgodehavende løn. Ville DU kunne undvære løn i flere måneder?

Den tilgodehavende løn skal derefter anmeldes til Lønmodtagernes Garantifond (LG), hvilke også kan have en lang behandlingstid. LG er en fond til at hjælpe lønmodtagerne.

LG er en solidarisk forsikringsfond, som alle private virksomheder betaler til.

Er det i orden at det i Danmark er så nemt at få et nyt cvr nr., for tænkt over – **HVEM SKAL SÅ BETALE?**

Når industri og socialt ansvar går hånd i hånd

Af Steffan Christensen

Den private tøjindsamlings- og sorteringsvirksomhed Trasborg i Høje Taastrup, har ved ejer Steen Trasborg drevet familievirksomhed siden 1917.

Virksomheden har 19 ansatte hvis primære arbejde går på indsamling, sortering og presning af genbrugstøj.

Sprogbarrieren har været en udfordring på Trasborg, hvorfor virksomheden efter møde med AOF, faciliteret af 3F Høje-Taastrup, har startet danskundervisning

Alle medarbejder på virksomheden er blevet

screenet så undervisningen kan tilrettelægges efter medarbejdernes niveau.



Status efter seks måneder er, fra både virksomhed og AOF, at det er en succes og virksomheden har ønske om at fortsætte undervisning så alle kommer på niende klasse niveau, altså det der hedder Dansk 4.

Virksomheden har et ønske om at alle deres medarbejder skal have mulighed, ikke bare for at kunne tale og skrive dansk, men også mulighed for at kunne tage anden uddannelse i fremtiden. *3F Høje-Taastrup siger tak til Trasborg og AOF.*

Program for juli og oktober kvartal 2022

Høje-Taastrup

Alle arrangementer afholdes i kælderen
3F Høje-Taastrup, Pile Allé 18, 2630 Taastrup

September: Tirsdag d. 13. kl. 10: Skovtur



Tirsdag d. 27. kl. 12: Bankospil

Oktober: Tirsdag d. 11. kl. 12: Pakkefest



Tirsdag d. 25. kl. 12: Bankospil

November: Tirsdag d. 8. kl. 13: Foredrag
eller film



Tirsdag d. 22. kl. 9: Uddeling
Uddeling af julehjælp til medlem-
mer af 3 F og Bankospil.
Gløgg og æbleskiver kl. 12.00



December: Tirsdag d. 6. kl. 13: Juleafslutning

Alle arrangementer afholdes i kælderen
3F Høje-Taastrup, Pile Allé 18, 2630 Taastrup

Arrangementer i Regionen

Lørdag d. 3. september kl. 13: Musik i gården

Fredag d. 11. november kl. 10.30: Bankospil

Fredag d. 9. december kl. 11: Julefrokost i
Hvide Hest



Bestyrelsens telefonliste:

Formand Vilfred Post – 60 70 49 07
Kasserer Jan Pedersen – 23 88 86 53
Næstformand Jørgen Pedersen – 21 30 95 01
Medlem Erik Olsen – 42 77 94 42
Medlem Poul Erik Hansen – 24 26 90 65
Suppleant Elias Pedersen – 40 28 54 46
Suppleant Kirsten Nielsen – 43 62 50 95

Hedehusene

September:

Torsdag d. 1.: Banko

Tilmelding til Reersø Kro

Torsdag d. 15.: Reersø Kro

Torsdag d. 29.: Banko

Tilmelding til Høstfest



Oktober:

Torsdag d. 6.: Høstfest

Torsdag d. 13.: Banko

Torsdag d. 27.: Banko



November:

Torsdag d. 10.: Banko

Tilmelding til Gerlev Kro

Torsdag d. 17.: Gerlev Kro

Torsdag d. 24.: Æbleskive
Hygge



December:

Torsdag d. 8.: Juleafslutning

Januar:

Torsdag d. 5.: Banko

Forkvinde Birgit Andersen



Forbundet har genoptaget jubilarfesterne

Har du 50, 60, 70 mm. års jubilæum i 3F så vil du modtage en indbydelse til forbundets arrangement, der holdes en gang om året. De der tid-

ligere har deltaget, synes det har været et rigtig godt arrangement. Afdelingen havde i år en 50-års jubilær med til festen.

Har du jubilæum i år?

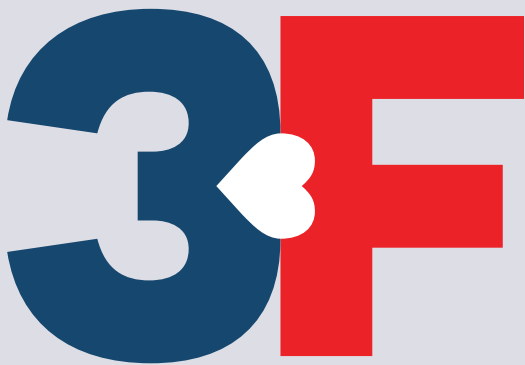
Har du været medlem i 25 år, 30 år, 40 år eller 50 år – så vil 3F Høje-Taastrup gerne se dig til et lille arrangement i afdelingen.

Dette års arrangement for jubilare finder sted torsdag den

24. november 2022. Der vil komme en indbydelse direkte ud til dig. MEN – selvom den nye teknik er nyttig – så kan den svigte en gang imellem. Ligger der ikke en indbydelse i din postkasse senest i midten

af september, bedes du kontakte os på tlf. 70 300 956 eller mail hoeje-taastrup@3f.dk

Ved tilmelding oplys venligst, hvor lang tid du har været medlem. Vi håber på at se mange af jer.



Høje-Taastrup



Pile Allé 18, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

E-Mail: hoeje-taastrup@3f.dk

Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen – Lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Telefonnummer til faglig afdeling, A-kassen og administration 70 300 956.
Telefonnummer til de faglige:
Industri og offentlig - 88 92 71 17
Grøn og byg - 88 92 71 16
Transportgruppen - 88 92 71 23 og 88 92 71 21
Socialrådgiver - 88 92 71 10
Formanden - 88 92 71 09
Næstformanden - 88 92 71 07

Oplysninger

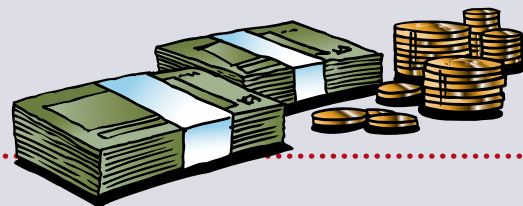
Du kan finde mange flere oplysninger, blandt andet om afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:
www.3f.dk/hoeje-taastrup.



Lukkedage

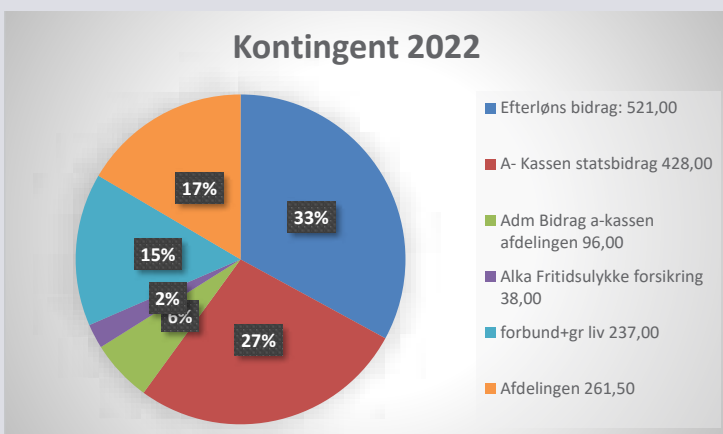
Afdelingen holder lukket på helligdage samt 1. januar, fredagen efter Kristi himmelfartsdag, 1. maj, 5. juni (grundlovsdag), 24. december (juleaftensdag) og 31. december (nytårsaftensdag). Der er åbent i hverdage mellem jul og nytår.

Kontingent 2022



I 2022 fordeler kontingentet sig således:

	2020	2021	2022	Stigning
Efterlønsbidrag	514	520	521	1
A-Kassen statsbidrag	417	428	428	0
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	96	96	96	0
Alka Fritidsulykkeforsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	233	235	237	2
Afdelingen	253,50	256,50	261,50	5
	1551,50	1573,50	1581,50	8



Stigning i kontingentet for 2022 er på 8,00 kr. uden klub kontingent.

Kontingent for medlemmer med efterløn og fritidsulykke forsikring 1581,50 kr.

Kontingent for medlemmer uden efterløn, men med fritidsulykke forsikring 1060,50 kr.

